

KAM-beleidsverklaring

Arbeidsomstandigheden en milieu

Aandacht voor goede arbeidsomstandigheden en milieuzorg zijn essentieel voor ons bedrijf. Wij zullen er dan ook alles aandoen om menselijk leed te voorkomen zowel in fysieke als psychische zin, evenals het voorkomen van materiële- en milieuschade. Dit geldt voor alle medewerkers, inleenkrachten en onderaannemers die werken voor GrausBouw.

GrausBouw zal binnen deze kaders hoofdzakelijk projecten aannemen met beperkte risico's, hierbij rekening houdend met onderstaande aandachtspunten:

- Onderhouds- en renovatieprojecten bij vaste professionele opdrachtgevers;
- Het werken met vaste onderaannemers en leveranciers;
- Het werken binnen een straal van maximaal circa 30 KM.

Als bedrijf streven we er naar om continu te verbeteren betreffende alle KAM aspecten. Hiervoor zullen we alle benodigde middelen en mensen beschikbaar stellen. Tevens zullen wij altijd voldoen aan de geldende wet- en regelgeving en aan onze eigen eisen, zoals deze vermeld staan in het organisatiehandboek. Onder andere door het uitvoeren van jaarlijkse interne audits zullen wij beoordelen of we voldoen aan alle eisen als hierboven omschreven.

Onze veiligheids- en kwaliteitsdoelstellingen zullen we indien nodig jaarlijks opnieuw benoemen. Deze doelstellingen worden vermeld in de directiebeoordeling en worden, indien nodig, middels een toolboxmeeting met het personeel gecommuniceerd.

Normen en waarden

Bij GrausBouw werken we volgens bepaalde normen en waarden, waarbij onderstaande zaken niet passen en dan ook niet worden getolereerd:

- Pesten, ongepast taalgebruik en discriminatie, verbaal of via mail en dergelijke;
- Agressie, verbaal of non-verbaal;
- Seksuele intimidatie;
- Diefstal, heling en wapenbezit;
- Alcohol en drugsgebruik;
- Het bezoeken van extreme internet sites, zoals porno, geweld en fundamentalistische informatie met betrekking tot geloofsovertuigingen.

FSC

Op onze projecten worden vaak en veel houtproducten ingezet. Daarom vinden wij het belangrijk dat er aandacht wordt besteed aan de mogelijke eindigheid van deze grondstof en dat er ook een gezonde en goede werkomgeving gegarandeerd kan worden voor iedereen die actief is binnen de keten van deze producten. Hierbij hoort ook dat iedereen die binnen deze keten werkt een eerlijk inkomen verwerft dat voldoende is om in zijn of haar levensonderhoud te kunnen voorzien. Vanwege deze redenen hebben wij besloten om tot FSC certificering van onze onderneming over te gaan.

Nadrukkelijk verklaren wij ten aanzien van FSC dat wij direct of indirect niet betrokken zijn en zullen zijn bij:

- Illegale kap van bossen of handel in houtproducten afkomstig uit illegale kap;
- Schending van cultuur- en of mensenrechten bij bosbouwactiviteiten;
- Vernietiging van gebieden met een hoge beschermingswaarde bij bosbouwactiviteiten;
- Introductie van genetisch gemanipuleerde organismen bij bosbouwactiviteiten;
- Significante conversie van bossen naar plantages of niet bosgebruik;
- Schending van een willekeurig deel van de ILO kernovereenkomsten, zoals vastgelegd in de ILO verklaring betreffende fundamentele arbeidsprincipes en -rechten in 1998.

Het is ons beleid om onze opdrachtgevers en leveranciers, daar waar mogelijk, te overtuigen van de noodzaak om te kiezen voor FSC gecertificeerde producten. Dit voorziet een ieder in onze branche van stam tot en met eindproduct van een zeker bestaansrecht dat veel duurzamer zal zijn dan wanneer wij hiervoor niet kiezen.

Algemeen

Iedereen die werkzaam is voor GrausBouw wordt geacht zich in te zetten om goede arbeidsomstandigheden te creëren en om nadelige gevolgen voor ons materieel en het milieu te voorkomen. ***Dit betekent dat men niet afwacht tot er een maatregel genomen wordt, maar proactief meedenkt, meedoet en waarschuwt.***

Door het geven van voorlichting aan werknemers en aan derden streven we er naar om het veiligheids-, kwaliteits- en milieubewustzijn van alle betrokkenen te verhogen.

Alleen op deze wijze kan GrausBouw het solide bedrijf blijven dat het wenst te zijn. Ook vormt dit de basis om te kunnen voortbestaan, om te kunnen groeien en om een blijvende en veilige werkgelegenheid te kunnen bieden aan onze medewerkers.

Hoensbroek, 12 september 2017



GrausBouw BV
Ing. René Vanhommerig (directeur)