

KAM-beleidsverklaring

Arbeidsomstandigheden en milieu

Aandacht voor goede arbeidsomstandigheden en milieuzorg zijn essentieel voor ons bedrijf. Medewerkers moeten zich bij ons op hun gemak en veilig voelen, zowel in fysieke als psychische zin. Hiernaast proberen wij het milieu zo weinig mogelijk te belasten. Dit geldt voor alle medewerkers, inleenkrachten en onderaannemers die werken voor GrausBouw.

Bedrijfsactiviteiten toepassingsgebied kwaliteitsmanagementsysteem

GrausBouw voert werkzaamheden uit, die als volgt zijn samen te vatten (scope):

Het verrichten van onderhouds-, renovatie- en verbouwingswerkzaamheden voor professionele opdrachtgevers.

GrausBouw zal hoofdzakelijk opdrachten aannemen waarvan de risico's goed zijn in te schatten.

Hierbij gelden altijd onderstaande uitgangspunten:

- We werken voor vaste opdrachtgevers, met name woningbouwcorporaties, scholengemeenschappen, zorginstellingen, (semi)overheidsinstellingen en zakelijke klanten;
- We werken met vaste onderaannemers;
- We werken met vaste leveranciers;
- We werken in de regio Zuid-Limburg.

Als bedrijf streven we ernaar om continu te verbeteren betreffende alle KAM-aspecten. Hiervoor zullen we alle benodigde middelen en mensen beschikbaar stellen. Tevens zullen wij altijd voldoen aan de geldende wet- en regelgeving, aan de eisen van klanten en aan onze eigen eisen, zoals deze vermeld staan in het organisatiehandboek. Onder andere door het uitvoeren van jaarlijkse interne audits zullen wij beoordelen of we voldoen aan al deze genoemde eisen.

Onze veiligheids- en kwaliteitsdoelstellingen zullen we indien nodig jaarlijks opnieuw benoemen. Deze doelstellingen worden vermeld in de directiebeoordeling en worden, indien nodig, middels een toolboxmeeting met het personeel gecommuniceerd.

Normen en waarden

Bij GrausBouw werken we volgens bepaalde normen en waarden, waarbij onderstaande zaken niet passen en dan ook niet worden getolereerd:

- Pesten, ongepast taalgebruik en discriminatie, verbaal of via mail en dergelijke;
- Agressie, verbaal of non-verbaal;
- Seksuele intimidatie;
- Diefstal, heling en wapenbezit;
- Alcohol en drugsgebruik;
- Het bezoeken van internet sites met extreme pornografische, gewelddadige en/of religieuze fundamentalistische inhoud.

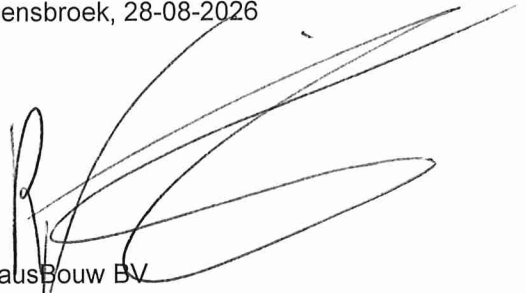
Algemeen

Iedereen die werkzaam is voor GrausBouw wordt geacht zich in te zetten om goede arbeidsomstandigheden te creëren en om nadelige gevolgen voor ons materieel en het milieu te voorkomen. ***Dit betekent dat men niet afwacht tot er een maatregel genomen wordt, maar proactief meedenkt, meedoet en waarschuwt.***

Door het geven van voorlichting aan werknemers en aan derden streven we er naar om het veiligheids-, kwaliteits- en milieubewustzijn van alle betrokkenen te verhogen.

Alleen op deze wijze kan GrausBouw het solide bedrijf blijven dat het wenst te zijn. Ook vormt dit de basis om te kunnen voortbestaan, om te kunnen groeien en om een blijvende en veilige werkgelegenheid te kunnen bieden aan onze medewerkers.

Hoensbroek, 28-08-2026



GrausBouw BV
Ing. René Vanhommerig (directeur)